

2026年中国智能体工程化 人才与组织发展报告



三好体验 SaaS 平台

独家版权题库

培训体系设计



阎鹏

豆神教育集团 副总裁 & CTO

杨国强

谷歌云 AI Infra 架构师

周银汉

AnyInt 创始人

郑岩

华为 数据底座产品总监 & AI 技术博主

熊巍

寅谱计算 联合创始人 & 首席技术官

王则远

灵犀量子（北京）医疗科技 CEO

陈曹奇昊

超级麦吉 联合创始人 & CTO

郑磊

华为云 应用服务 SRE 总监

鞠强

百川智能 模型技术负责人

罗纲

Engineering Manager · Platform Engineering,
Electrolux

张泽华

京东零售广告产研部 算法应用负责人

目录

CONTENT

01 | 工程化人才画像分析

02 | AI 对工程化人才造成冲击

03 | 工程人才培养与组织变革

01 工程团队规模收缩，人效显著提升

AI 规模化落地 + 数字化基建基本完成，企业同等业务下人力需求下降。仅业务扩张型企业、AI 创业公司规模微增；交付节奏加快，工程师工作量普遍上升。

02 岗位结构分化，职能融合与话语权重构

测试、UI / 设计岗位大幅缩减，算法、底层架构、业务洞察型研发受冲击较小；AI 开发占比提升，前后端、产品与技术、技术与业务边界逐渐模糊；懂业务、善用 AI 的角色价值凸显。

03 工程师技能体系全面转向 AI 原生能力，复合型人才比例提升

基础编码价值弱化，核心能力转向系统架构、需求定义、AI调优、数据治理与业务洞察；企业招聘重点考察AI工具使用、大模型对接、Agent原生开发能力。具备“业务+技术”复合能力的人才占比升至24%，较往年明显提升。

04 人才培养转向内生驱动与实战导向

企业优先招聘自驱型成熟人才，骨干以内部培养为主；采用沙龙、项目实操、黑客松等实战方式，搭建内部 AI 平台降低学习成本。

05 组织架构扁平化、小型化、AI 专项化

企业开始拆墙减层，走向扁平、小组化，大厂采用“底层大平台 + 小型 AI 作战单元”模式；部分企业新设 AI 专项部门、AIBP 统筹策略，决策与交付效率显著提升。

06 职业路径剧变，近半数工程师倾向自主创业/自由职业

组织扁平化将导致管理岗减少，确定性下降；“一人 + 多 Agent”模式降低创业门槛，超五成工程师未来选择为自己工作。

01 工程化人才画像分析

01

- 本次研究主要以 **问卷调查、专家访谈以及桌面研究** 进行，调研面向中国智能体工程化人才开展，涵盖有效样本量**2660**份。
- 其中，地理位置上，调研对象主要集中在经济发达地区，**一线城市**（北上广深）占主导，**占比 51.2%**；行业分布上，**互联网行业**为主要来源，**占比 44.8%**；企业类型上，**上市公司**是主要雇主，**占比 30.4%**。

