

猎聘 2025 年度人才供需趋势报告

——新质生产力跃迁、AI 人才重构与中国职场变革

2025 年，中国经济正处在新旧动能深度转换的关键阶段。以新质生产力为代表的新一轮科技创新持续推进，人工智能、新能源、高端制造等领域加速突破，正在系统性重塑产业结构，并同步引发人才需求的深层变化。与此同时，传统行业通过数字化、智能化和技术改造不断焕新，在稳增长、稳就业中持续释放活力。

在此背景下，猎聘大数据研究院基于猎聘平台亿级人才大数据，并结合针对企业与职场人的专项调研，对 2025 年中国人才供需趋势进行了系统研究。研究发现，中国人才市场正呈现出由规模扩张转向结构升级、由经验驱动转向 AI 驱动、由单一技能转向复合能力的显著特征。本报告旨在为政府、高校、企业及职场人提供前瞻性参考。

Part 1 全行业人才需求新机会：新质生产力成新增就业第一驱动力

新质生产力已成为 2025 年新增就业岗位的主要来源，中国就业结构正由“消费互联网驱动”转向“硬科技与实体经济驱动”。就业增长的重心，正在从以流量和平台扩张为主的模式，转向以技术突破、工程能力和产业体系升级为基础的新阶段。

一、新质生产力行业岗位加速释放，传统行业在转型中承担稳就业功能



从猎聘平台新发职位来看，最集中的前六大行业分别为互联网、电子/半导体/集成电路、机械/设备、制药、计算机软件以及新能源。其中，电子/半导体/集成电路和新能源行业尤为引人注目，作为新质生产力的代表性领域，展现出强劲的发展势头。在职位增长方面，新质生产力同样表现突出，人工智能行业以 43.1% 的增幅居首。新材料和航空/航天设备位居第九和第十。这表明以科技创新为核心驱动力的产业升级已从战略布局阶段进入加速落地阶段，高技术、高附加值岗位正在成为新增就业的主要来源。

与此同时，多个传统行业职位占比名列前茅（如机械/设备、制药等），增长率也较为显著（如学术/科研、保险、家电等）。在新兴产业快速扩张的同时，传统行业并未出现明显萎缩，而是在数字化、智能化转型过程中持续释放就业需求，成为吸纳就业、稳定就业的重要“压舱石”。

二、岗位结构变化：工程技术与系统能力成为核心需求

从 2025 年猎聘平台新发职位同比增长最快的职能 TOP20 来看，就业机会呈现出明显的技术导向。新能源汽车与智能制造成为最突出的增长风口，汽车研发、设计与制造全链条岗位集体上榜，反映出产业仍处于高速扩张与技术升级并行阶段；同时，算法工程师、数字后端、数据科学家、全栈等岗位持续高增长，显示具备工程化落地与系统集成能力的人才成为市场“硬通货”。此外，生物医药、游戏内容、金融科技等领域保持活跃，高端技术管理岗位进入榜单，表明企业正同步强化技术能力与战略治理水平。

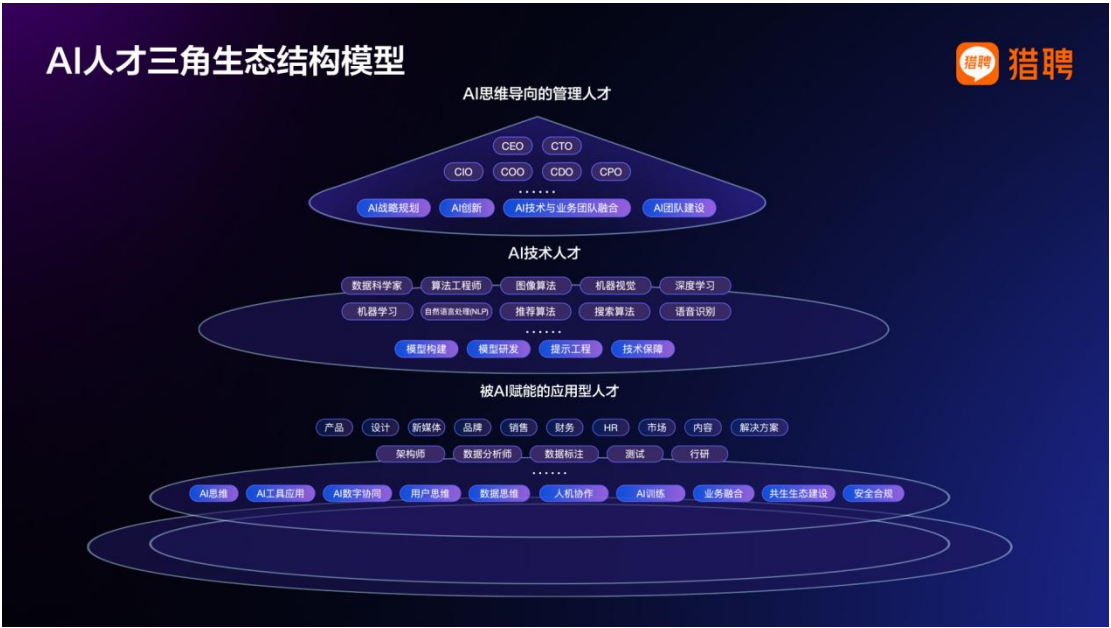


Part 2 AI 人才奇点到来：人工智能正重构中国人才金字塔

2024—2025 年是中国人工智能产业从“技术突破期”迈向“系统落地期”的关键转折点。AI 正在从少数技术岗位的专业能力，演变为覆盖组织、岗位与个人的通用型生产力底座，并由此引发人才结构、组织模式与职业路径的系统性重构。

一、AI 人才“三角结构模型”下分层体系逐步成型

基于对数百万职位标签与人才画像的分析，猎聘大数据研究院构建了 AI 时代的人才“三角结构模型”的三层体系：依次由塔尖层——AI 思维导向的管理人才、中坚层——AI 技术人才、基础层——被 AI 系统性赋能的应用型人才构成。三类人才相互支撑、协同作用，共同决定 AI 对产业升级和就业结构的实际影响。



1、AI 管理人才需求激增，企业转型进入“一把手工程”阶段

猎聘大数据显示，近一年具备 AI 思维导向的 CXO 级人才需求同比增长达 281.6%，主要集中于计算机软件、电子/半导体/集成电路、互联网、人工智能、新能源等行业。此类人才主要负责将 AI 能力转化为企业战略、业务模式和组织流程。在供给侧，该类人才同比增长 53.2%，其中 CEO 与 CTO/CIO 合计占比超过七成，表明 AI 转型已成为企业“一把手工程”。企业家和高管的 AI 认知能力、组织变革能力和战略判断能力，正在成为影响企业长期竞争力的重要生产要素，也对高层次复合型管理人才的培养提出了更高要求。



2、AI 技术人才高知化特征显著，供给约束仍然存在

AI 技术人才供需两端增长均超 25%。分职能看，算法工程师、机器学习和深度学习岗位在供需两端均保持高速增长，共同构成 AI 技术落地的“黄金三角”。



AI技术人才分职能供需情况



AI技术新发职位职能分布TOP5及其同比增长

新发职位占比排名	三级职能	2025年1-10月 新发职位同比增长
No.1	算法工程师	56.0%
No.2	图像算法	10.3%
No.3	机器视觉	21.4%
No.4	深度学习	27.1%
No.5	机器学习	32.2%

AI技术人才职能分布TOP5及其同比增长

人才占比排名	三级职能	2025年1-10月 人才同比增长
No.1	算法工程师	29.1%
No.2	机器视觉	23.5%
No.3	图像算法	9.4%
No.4	深度学习	51.4%
No.5	机器学习	25.9%

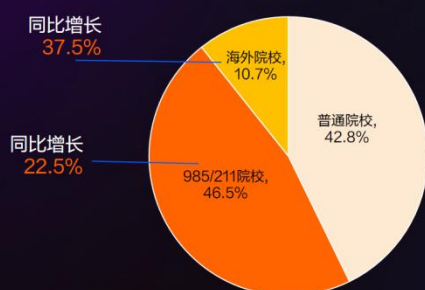
数据来源：猎聘大数据（数据统计时间：2025年1-10月）

从人才结构看，AI 技术人才呈现出明显的高知化与集中化特征，高学历、重点高校及海外背景人才占据较高比例。这一结构性特征表明，尽管 AI 技术岗位需求快速增长，但优质供给仍然相对有限，高端技术人才的培养和引进，仍是制约 AI 产业进一步扩张的重要因素。

AI技术人才画像



毕业院校类别分布



学历分布及其同比增长



数据来源：猎聘大数据（数据统计时间：2025年1-10月）



3、被 AI 赋能的应用型人才规模最大，成为吸纳就业的主力群体

这一层人才近一年的需求同比增长超过 160%，他们广泛分布于产品、设计、运营、市场、人力资源等职能。其价值不在于“会不会用 AI”，而在于能否将 AI 深度嵌入业务流程，形成稳定、可复制的效率提升机制。大量实践表明，AI 并未简单替代岗位，而是通过重塑岗位能力结构、降低技能门槛、提升单位人效，显著扩大了中高质量就业空间。



二、企业 AI 化由工具应用升级为长期竞争力基础设施

1、企业系统性加码 AI 投入，AI 人才布局明显前置

猎聘调研显示，66.3%的企业在 2025 年进一步加大研发投入，AI 成为最主要投入方向；93.4%的企业已启动未来 1-3 年的人才前瞻布局，AI 相关人才位居首位。AI 正从“降本增效工具”