

2025 年 市场展望与薪酬指南 .

中国大陆



randstad

partner for talent.

目录.

- 03 前言.
- 06 会计与财务.
- 09 汽车.
- 12 银行与金融服务.
- 15 消费品与零售.
- 18 建筑地产.
- 21 人力资源.
- 24 智能制造与运营.
- 27 科技与数字化.
- 30 法务与合规.
- 33 医疗健康与生命科学.
- 36 销售与市场营销.
- 39 采购与供应链.
- 42 关于我们.



本报告属于企业宣传资料，免费分享

2025 年市场与人才趋势展望

当下，全球经济格局深度调整，新兴领域蓬勃发展，传统产业加速转型升级。在这过程中，人才的重要性愈发凸显，成为企业创新驱动及可持续发展的核心动力。过去数年，我们目睹了数字化转型、人工智能、大数据等技术对企业运营和人力资源管理的深刻影响，重塑工作模式，倒逼人才需求与管理模式革新。

技术创新：持续引领 2025 年增长新引擎

2024 年中国经济稳步复苏，增速 5% 为后续发展蓄势。展望 2025 年，科技创新将成为中国经济腾飞的核心力量，特别是无人驾驶、AR / VR、人工智能、生物技术、新能源等领域。随着国产化趋势、出海步伐加速，中国本土企业凭借技术创新及成本优势，将在全球市场占据更重要的位置。面对中国市场巨大潜力与急剧变化，外资企业也将积极调整并升级中国市场战略，更适应中国市场独特需求与发展趋势。

乐观预期在人才市场中悄然蔓延，近半数受访企业看好 2025 年人力资源配置前景。技术密集型与服务型行业招聘需求呈指数级增长，智能制造、医疗健康等赛道成为人才吸纳高地。

从地域来看，不同区域经济发展与人才需求方面各有特色。以北京为中心的华北地区，人才需求主要集中在科技、金融和政策分析等领域；长三角地区经济发展迅速，制造业与现代服务业协同发展，急需工程技术、数据分析和国际贸易方面的人才，以增强全球竞争力；华南及大湾区则凭借其创业氛围和科技产业基础，人才需求聚焦于人工智能、软件开发和市场创新等领域。

格局重塑：人才供需态势变化明显

新兴产业崛起，虹吸部分传统产业人才，形成跨领域流动潮。一线城市吸引力不减，新一线城市凭借政策利好与产业升级强势崛起，岗位薪酬差距逐步收窄，人才分布渐趋均衡。伴随本土企业出海征程，人才国际化流动提速，海外职业机遇备受青睐。

供需方面，企业在降本增效紧箍咒下，招聘策略趋于审慎，聚焦人效最大化，精细打磨人才与岗位匹配度，对于人才的要求也更加苛刻。然而，顶尖人才供不应求与预算掣肘的矛盾，加之应届生蜂拥、待业存量积压，让求职市场竞争白热化。在此背景下，适应性与战略性招聘成为企业破局关键，企业必须有效管理成本，同时高效招聘人才。

招聘革新：能力导向多元模式

2025 年企业招聘将重点关注技术研发与创新、数字化与人工智能应用，以及市场营销与销售拓展等关键领域，跨界复合型人才备受追捧。招聘策略突破传统思维，以多元精准模式广纳贤才，能力、潜力与资源变现能力成为人才甄选新标尺。另外，企业对于灵活用工模式认可度提高，利用多元化形式，更好地助力企业提高效率与应变能力。

薪酬趋势：绩效导向与现金偏好

受市场环境发展预期等因素影响，职场人对于薪酬涨幅趋于谨慎乐观，多数行业受访者预期薪酬涨幅在 10% 以下。

求职者在跳槽时，目光聚焦基本工资、绩效奖金等现金收益，追求即时稳定回报。在技术创新驱动下，企业薪酬预算重点向关键人才倾斜，高科技、生命科学领域领跑行业，旨在保持竞争优势并激发员工潜能。

以人为本：注重 EDI & B，了解员工价值主张驱动因素

随着人才期望与工作世界不断变化，培养包容性的工作场所文化不仅是一种趋势，而是吸引与保留杰出人才的必要条件。企业如将多元化、公平性、包容性与归属感（EDI & B）放在首位，将能更好地释放员工的全部潜能，推动创新并提高组织整体绩效。



jonathan edwards

董事总经理
任仕达中国



2025 年市场展望趋势

按领域划分 .



会计与财务 .

当下，会计与财务职能正稳健迈向智能化、自动化发展阶段，依托大数据、人工智能、区块链等前沿数字技术，重塑传统业务流程。在降本增效提质大环境下，会计与财务职能正加速向数据分析与战略决策支持的角色转变，依托大数据与高级分析技术，助力企业科学决策，为组织长远发展构筑坚实的财务支撑。企业正重新审视并优化财务团队职能架构、人才布局，重塑专业技能，以适应数字化转型，助力企业应对复杂多变的市场环境。

招聘趋势 .

科技、新能源、医疗保健、专业服务（会计、法律、咨询）等领域成为财务人才需求增长的“高地”。由于技术创新、市场需求增长、以及全球化战略，这些行业发展势头强劲，迫切需求具备专业知识、技能及国际化视野的高端财务人才。然而，在全球经济复苏缓慢、市场环境不确定性加剧、监管政策动态调整，以及企业战略转型等多重因素交织影响下，部分企业上市计划延迟甚至搁浅，直接冲击财务团队扩张步伐，致使招聘规模缩减，人才需求曲线短期承压。

技术迭代驱使财务人员加速技能升级。在专业技能需求方面，重点在于优化财务流程与推进财务信息化，尤其强调与人工智能技术深度融合，涵盖数据挖掘、自动化报告生成、风险预测以及智能审计等多个维度。企业迫切寻求精通主流财务系统操作与优化，同时掌握数据分析、建模，以及风险评估的复合型人才。在此基础上，持有 CPA、ACCA、CFA 等国际权威财务证书的人才，因其专业资质的高含金量以及完备的知识体系，成为企业竞相追逐的稀缺资源。伴随企业加快出海步伐，精通国际财务报告准则（IFRS）、熟悉跨国界财务法规与税务政策，且能够灵活应对跨境税务筹划、汇率波动风险的国际化财务人才愈发紧俏，成为企业布局全球业务的“标配”人才。

热需技能

- 成本控制与核算能力
- 税务筹划、合规与风险管理
- 业务理解与数据分析
- 熟谙海外税法法规以及国际财务报告准则

热招职位及年薪（货币单位：人民币）

财务总监	50 万 - 200 万	财务控制	30 万 - 130 万
税务总监	40 万 - 145 万	财务分析经理	28 万 - 70 万
财务业务伙伴	30 万 - 85 万		