

中国大陆 薪酬报告 2025



Michael Page

2025年就业市场薪酬和趋势指南	3
银行与金融服务	4
工程与制造	11
财务与会计	14
医疗与生命科学	18
人力资源与行政助理	22
法务	26
市场营销与电商	29
销售与零售	34
采购与供应链	37
科技	41
半导体	45

2025年就业市场薪酬和趋势指南

迈入 2025 年之际，在全球经济动态变化的大背景下，中国大陆的就业形势趋于稳定。尽管招聘市场略显低迷，但我们正在见证企业在人才招聘和管理策略上的转变。

中国本土企业正积极开拓国际市场，为有意愿出海工作的中国人才创造了就业机会。面对2025年潜在的贸易壁垒，企业纷纷加快了海外扩张的步伐，以期提升市场份额。特别是在东南亚等海外市场的投资增加，正在改变公司的运营模式和团队配置策略。

市场表现呈现出行业间的分化。以出口为主导的工业和制造业领域显示出了稳健的态势。在消费品领域，尤其是那些专注于低价商品，如快速消费品（FMCG）和便利产品的市场细分领域，展现出了强劲的韧性；与此同时，奢侈品市场则遭遇了挑战。

技术行业经历了变革，企业正在重新配置员工队伍。法律行业对 PIPL/数据专家的需求减少，人工智能人才的需求依然强劲，尽管此类人才相对稀缺。这反映了一个更普遍的趋势：虽然招聘放缓，但对专业人才的竞争依然激烈。

职位稳定的职场人表现得更加谨慎，对职业变动持观望态度。近期的行业调整导致了可用的人才储备增加，为全职和灵活职位创造了一个充满活力的市场。

与全职职位招聘相比，我们的灵活人才业务持续稳健增长，这主要得益于各组织对灵活招聘解决方案的日益认可。这一趋势不仅反映了市场状况和人才战略的演变，也对那些愿意采纳替代工作模式的雇主和专业人士带来了利好。

市场为雇主提供了通过适当投资吸引顶尖人才的机会。尽管市场保持谨慎，但杰出的表现者仍然受到重视。

吸引顶尖人才的秘诀在于彰显企业的核心价值和提供职业成长的广阔平台。随着组织需求持续变化，采取这种积极主动的策略至关重要。

展望未来，灵活适应是成功的关键。我们从中国大陆管理层招聘的洞察中得出结论：那些能够平衡审慎管理与战略性人才投资的组织，将最有可能在增长中占据有利位置。



Rupert Forster

高级董事总经理
大中华区

市场动态与薪酬趋势：今年私募股权领域的薪酬相对稳定，主要因为二、三季度市场下行导致人才流动减少，减少了跳槽引起的薪酬波动。同时，业务难度增加导致机构减少涨薪行为。从成本控制角度，裁员和优化多于全员降薪，降薪现象主要集中在国央企背景的基金和平台。受市场波动和监管政策影响，量化策略需求保持稳定，但高频量化投资机会减少。在结构性投资领域，企业期待政府出台更多刺激政策以提振市场。一旦政策实施并带动市场积极变化，预计对投资组合经理（PMs）和分析师的需求将显著增加。

投资与战略：人民币基金倾向于投资硬科技领域，包括半导体、先进制造和智能制造。美元基金则更关注替代投资机会或策略。同时，两类基金都在积极招募人工智能领域的投资者。华南地区的投资机会主要集中在一级市场，新能源、人工智能、生物科技和消费品等行业成为企业和投资机构关注的热点。企业更加关注候选人在项目退出端的技能与完整经验，包含但不限于IPO上市退出、回购、老股转让、S基金等多种形式。雇主倾向于考虑来自于券商投行、FA、律所等不同类型的候选人。

出海与跨境交易：随着欧美银行缩减或退出中国市场，全球银行和地区银行的国际业务迎来新机遇。俄罗斯、中东和非洲银行在大中华区的业务激增，推动招聘需求增长，约70%的新增招聘需求来自这些银行。财富管理领域持续繁荣，银行业对财富管理专业人才的需求强劲，以适应客户需求变化，巩固其作为行业增长引擎的地位。越来越多的投资机构开始布局海外市场业务，派驻投资人到海外市场寻找合适的标的，同时也帮助被投企业寻找出海业务的机会，从而产生了许多专注海外市场或负责跨境业务的投融资岗位。

行业趋势：保险业中层后台职能部门正经历战略性缩减，保险公司和经纪公司积极寻求能够发现新机遇的主动业务开发人才。随着行业进步，对精通数字化转型、数据分析和网络安全的专业人才的需求日益增长。越来越多的家族办公室由于工作量的增加开始对外招聘人才，增加非家族的专业人才，利用机会与投资、金融、税务规划、法律服务和和其他相关学科的专家合作。

人才招聘：尽管今年资本市场岗位数量大幅减少，但核心招聘需求集中在人民币机构募资和科技领域投资总监/副总监级别，偏好具有独立性和资源能力的人才。因此，高需求人才依然拥有众多机会。企业更加关注候选人在产业里是否有过一线研发或BD的工作经验。工作稳定性成为保险业员工的首要考虑因素，数字化转型的能力是金融领域普遍需要的能力。

关键技能和新兴技能

商业拓展
交易来源
风险管理
谈判
灵活头脑和适应性技巧

热门职位

硬科技AI投资
药物与新分子投资
投资者关系
并购投资
投资组合管理与退出

高薪职位

投资董事总经理
投后管理董事总经理
投资关系负责人

薪酬表

基本薪资范围（单位：千元人民币）

银行

客户关系管理	全国平均
客户关系经理	300 – 500
高级客户关系经理	400 – 1,000
客户关系管理负责人	1,000 – 2,000
财富顾问	300 – 900
产品	全国平均
产品经理	300 – 900
风险管理	全国平均
风险分析师	350 – 900
运营	全国平均
运营经理	300 – 900
财务	全国平均
财务总监	700 – 1,500
财务经理	350 – 800
审计	全国平均
审计经理	350 – 800
合规	全国平均
合规经理	350 – 800

基本薪资范围（单位：千元人民币）

一级市场

投资	全国平均
投资分析师	250 – 500
投资经理	300 – 800
投资副总裁	420 – 1,000
投资总监	600 – 1,300
董事总经理	800 – 2,500
投资者关系	全国平均
投资者关系经理	300 – 500
投资者关系副总裁/总监	500 – 900
投资者关系负责人	1,000 – 2,000
风控及投后管理	全国平均
风控及投后管理经理/高级经理	300 – 700
风控及投后管理副总裁/总监	600 – 1,200
财务	全国平均
财务经理	300 – 700
财务总监	600 – 1,000
财务负责人	900 – 1,500