



2024年度中国医院 人力资源现状调研报告

2024.11

医生作为医疗系统中的核心人才，其工作内容复杂且多样。除临床诊疗外，他们往往还需参与科研、教学等多项任务。因此，医生薪酬待遇、职业发展路径与工作满意度等是影响医疗服务稳定性、医院运营效率的重要因素。

在本年度中国医院人力资源现状研究中，医米调研邀请了2000余位医生，从上述角度出发调查其工作状态和收入水平，旨在为了解目前临床医生职业环境的真实面貌提供参考。

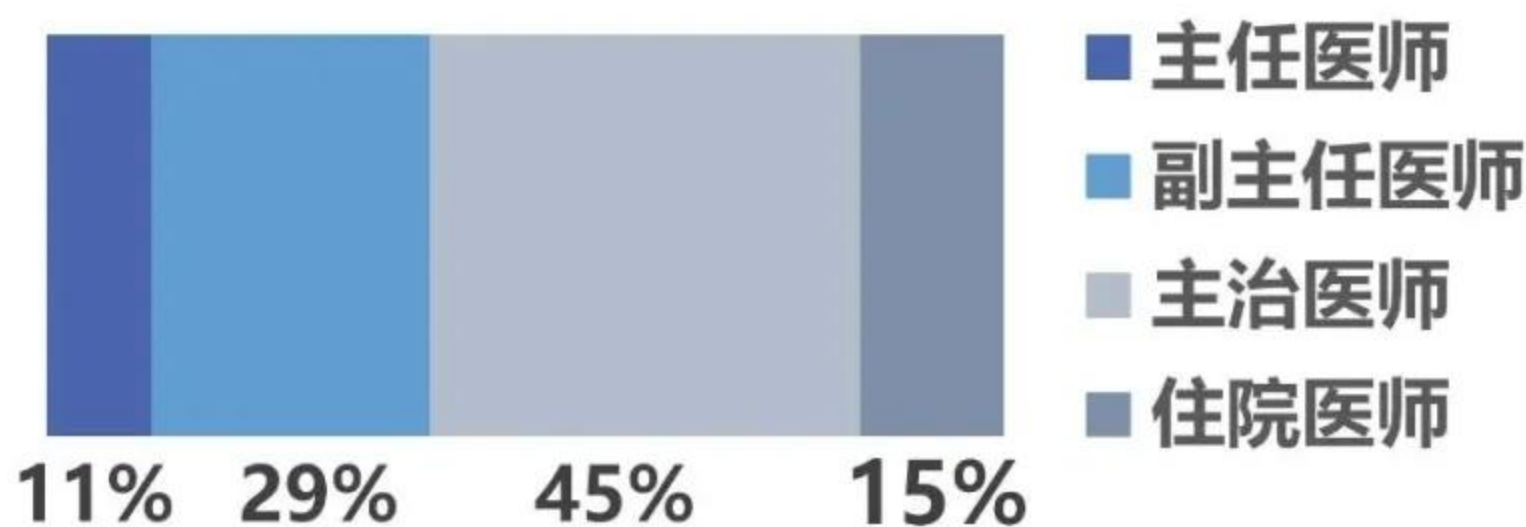


样本分布

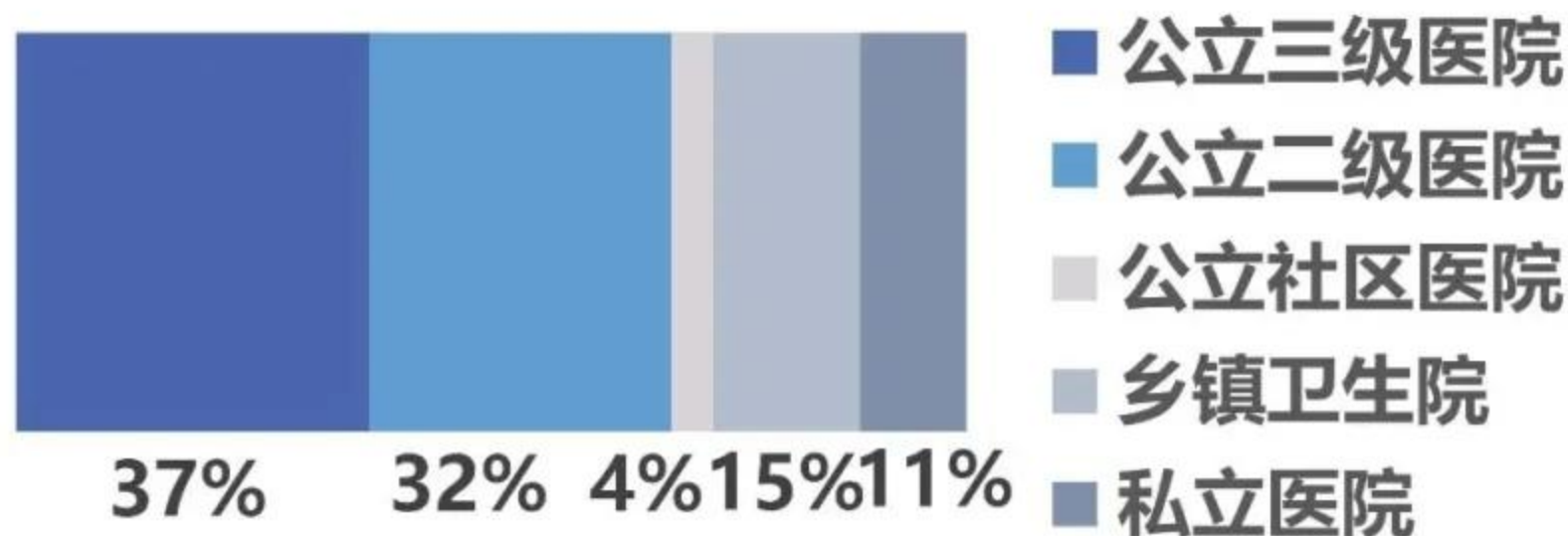
- 调研时间：2024年7月-9月
- 调研方法：定量在线调研
- 样本量：N=2009（实名认证医生）
- 数据采集渠道：医生站App



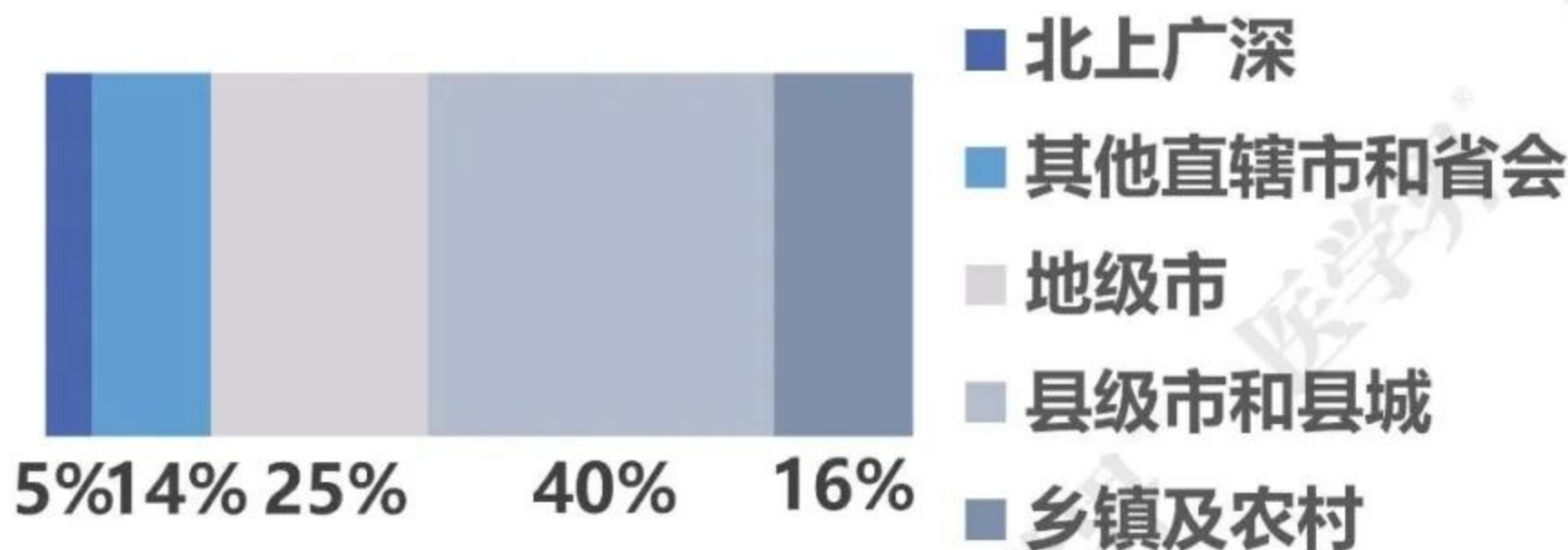
医生职称



医院级别



地区类型

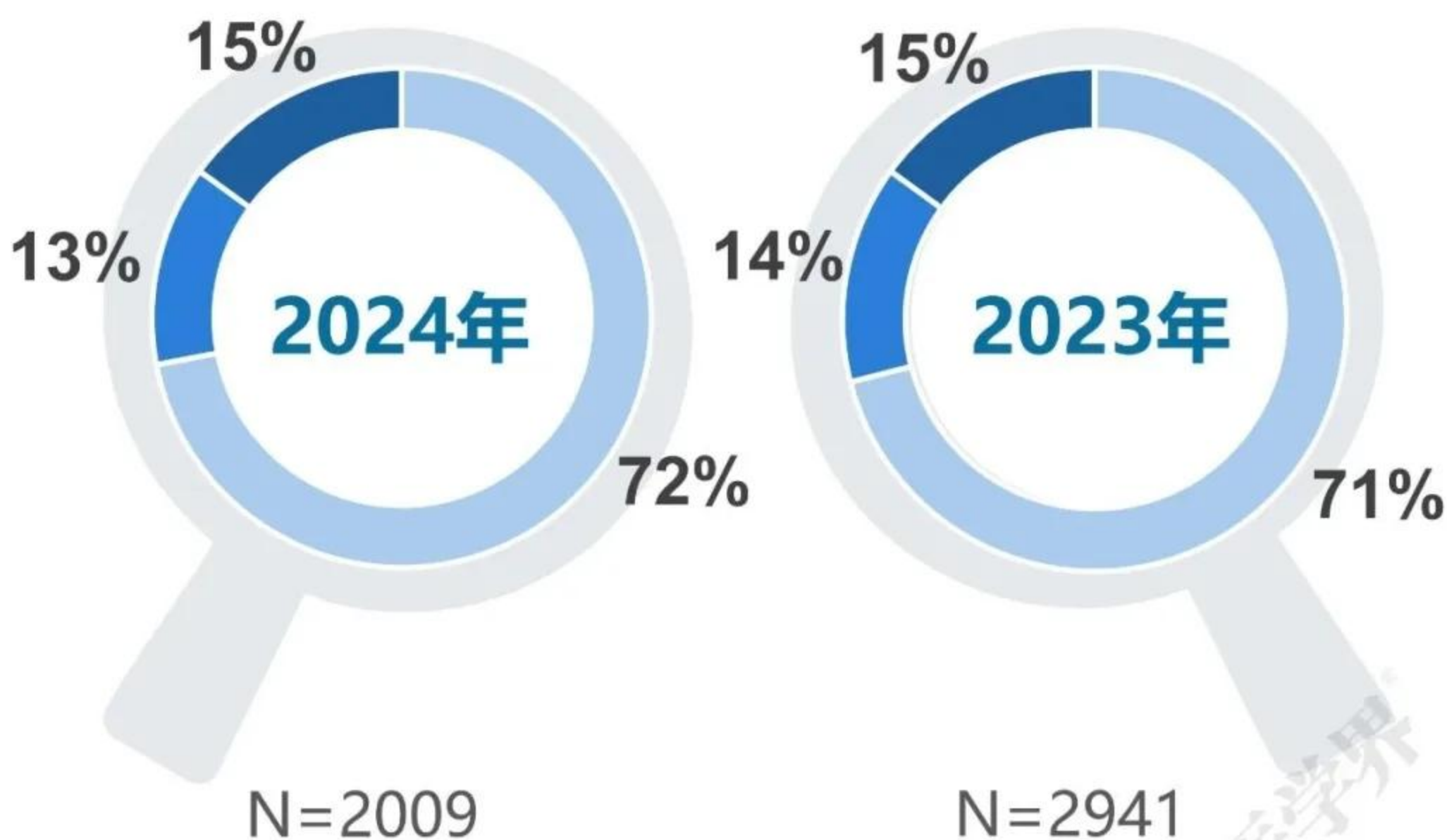


近三成医生有“跳槽”想法

- 本年度调研中，**28%**的医生计划在未来五年离职，而七成医生愿意继续目前工作，这一比例在近两年相对稳定。



Q. 请问您近期是否有离职想法？（单选）



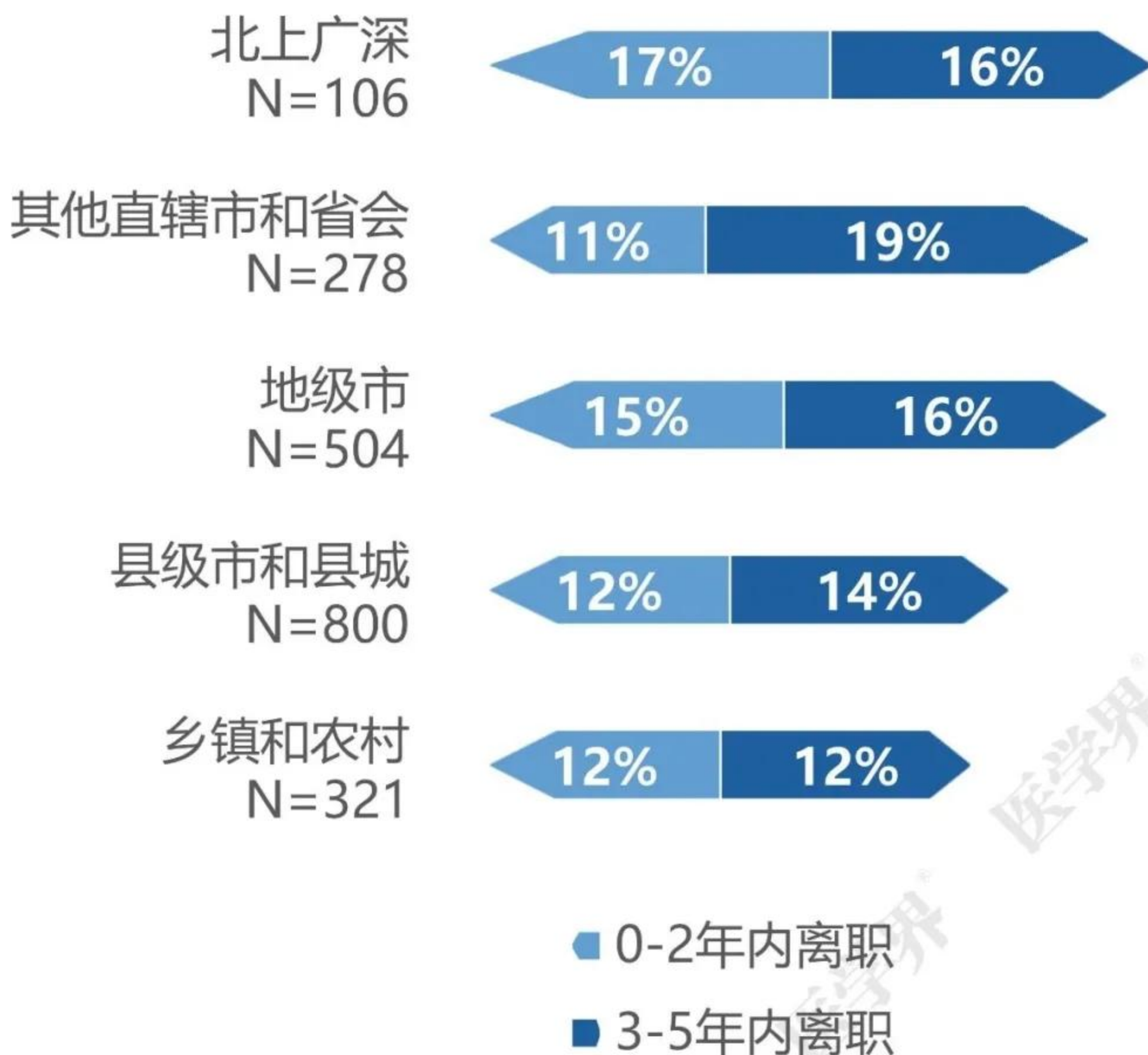
- 暂时无离职想法
- 0-2年内离职
- 3-5年内离职

更多一线城市医生有离职意愿

- **超两成**北上广深的医生有近年重新寻找职业发展机会的意愿。而县域、乡村医生倾向继续当前工作的比例更高。



各类地区医生离职意愿



公立医院医生职业规划相对保守

- 在各级公立医院中，不会在近五年辞职的医生占比均超过70%，其中**三级医院**想要离职的医生比例略高（29%）。
- 私立医院医生“跳槽”意愿更强，仅打算两年内离职的医生比例就达到23%。

各类医院医生离职意愿

