



医疗人才就业发展

调研报告·2023





研究方法与定义解释

背景

2023年，作为国内外新冠疫情逐步缓解的崭新的一年，在庞大的人口基数、不断加剧的老龄化问题、持续的技术创新和深化医疗改革等背景下，医疗健康行业潜力加速释放。华医网作为致力于医务人员继续职业发展的专业化医学服务平台，联合来自于31个省份/自治区/直辖市的2万余位平台会员，正式发布2023年医疗人才就业发展报告。

研究方法

采取定量分析的线上问卷形式

- ✓ 通过华医网平台各渠道进行宣传收集调研样本，主要形式包括网站图文宣传、微信公众号、社群运营、App推广等。
- ✓ 累计收集问卷20,539份，其中有效问卷19,995份



定义解释

职业满意度的相关统计中

- ✓ 可选答案为“非常满意/满意/一般/不满意/非常不满意”
- ✓ 满意度：为选择“非常满意”和“满意”的总数
- ✓ 不满意度：为选择“非常不满意”和“不满意”的总数

离职意愿分析板块中

- ✓ 离职意愿=已经离职+有离职想法，但尚未行动+已决定离职，正在看机会
- ✓ 跳槽行为=当前工作为第二份+第三份+第四份及以上

城市级别定义

- ✓ 一线：北京、上海、广州、深圳
- ✓ 新一线：成都、重庆、杭州、西安、武汉、苏州等
- ✓ 二线：较为活跃的省会城市、经济发达地区的区域性中心城市等



定量样本分布 - 样本来自31个省份、直辖市及自治区, N=19,995





核心洞察

薪酬满意度是医务人员考虑离职的最大因素，占比超过40%

2023年有11%的医务工作者薪酬降幅超过20%

52%的高级职称医生与67%的博士，薪酬预期高于2万/月

职业满意度随职称升高而升高，但不随学历升高

医务人员跨地区择业的接受度较高，一二线城市更受高学历人群青睐

对于新工作选择，工作氛围已经成为最重要的择业影响因素之一，排名前三





目录

01.薪酬状况

2023年薪酬变化
薪酬满意度
薪酬预期

02.职业满意度

工作内容
工作强度
进修机会
晋升空间
工作环境
通勤时间

03.离职意愿

离职意愿分布
离职意愿产生原因
跳槽行为特征
求职所需时间

04.就业倾向

就业城市选择分析
新单位选择偏好
求职渠道解读



01 薪酬状况