



ifenxi

走深向实， 数字化转型助力央国企高质量发展

2023爱分析·央国企数字化实践报告

09. 2023

报告编委

报告指导人

黄勇	爱分析	合伙人&首席分析师
----	-----	-----------

报告执笔人

曹凤娟	爱分析	分析师
-----	-----	-----

外部专家 (按姓氏拼音排序)

李旭	金现代	智慧识才产品中心主任
----	-----	------------

张社丽	蓝凌软件	副总裁
-----	------	-----

朱建勇	科杰科技	联合创始人兼副总裁
-----	------	-----------

特别鸣谢（按拼音排序）



关键发现

央国企数字化转型是一项系统性工程，涉及业务、技术、组织、管理等多方面，需要在清晰蓝图指引下从数字化能力建设、数字化应用建设两方面协同推进。即以数字化转型顶层战略规划为指引，企业组织及管理体系建设为保障，逐步推动数据中台等数字技术基础平台与优先级高的应用场景协同建设。

深度用云是央国企数字化转型的必经之路，央国企应当重点关注云平台具备的稳定高效支撑业务、云服务运维运营统一管理、核心技术自主创新和可控安全等能力，为实现业务创新升级打造坚实的数字化云底座。

数据中台是央国企数字化转型的关键能力支撑，为多场景应用提供统一的数据能力体系。湖仓一体平台集高效建仓和灵活建湖优势为一体，能够实现全域数据资产汇集；融合 DataOps 理念的数据开发治理一体化能力，助力央国企实现自动数据治理、提升数据应用开发效率。

数字办公平台是央国企信创落地的第一步。大部分央国企对数字办公的核心需求是建立统一管控平台、统一数据管理、统一安全体系和平台化运营，相应厂商选型时，应重点关注数字办公平台的系统集成、智能化工具应用、数据分析决策、信创安全等能力。

干部管理数字化覆盖干部“选、育、管、用”全流程，其中涉及大量的干部任免规则、干部监管规则。对此，央国企除了关注厂商的产品功能完整程度、智能化技术应用能力外，还需要着重考虑厂商对干部管理业务场景的理解能力和行业实践案例积累的丰富度。

目录

1. 央国企数字化转型背景	1
1.1 央国企数字化转型驱动因素及目标	1
1.2 央国企数字化转型路径	2
1.2.1 央国企数字化转型蓝图	2
1.2.2 央国企数字化转型挑战与路径	3
2. 数字化能力建设实践	7
2.1 云平台：打造数字化云底座，深度赋能央国企业务创新升级	7
2.1.1 央国企迈入深度用云阶段，需求逐步升级	7
2.1.2 云平台实现从技术价值向业务价值的跨越	8
2.2 数据中台：构建企业级数据能力体系，助力实现数据价值跃迁	15
2.2.1 数据质量低、数据应用开发效率低阻碍数据价值释放	15
2.2.2 湖仓一体、DataOps 助力数据中台的赋能价值提升	16
3. 数字化应用建设实践	24
3.1 数字办公：变革办公协同协作机制，打造智慧型办公模式	24
3.1.1 监管政策与内生需求双驱动，办公体系亟待升级	24
3.1.2 数字办公平台支撑业务效率显著提升	25
3.2 干部管理：数字化干部管理，助力实现决策支持和人才管理	32

3.2.1 传统干部管理无法满足新时代干部管理工作要求	32
3.2.2 打造数智化干部管理体系，赋能高质量干部队伍建设	32
4. 结语	42
关于爱分析	43
研究咨询服务	44
法律声明	45